Comune di Mussomeli - Prov. di CL prot. 0003461 del 20-02-2026 in interno

COMUNE DI MUSSOMELI
LIBERO CONSORZIO COMUNALE
CALTANISSETTA
Piazza della Repubblica, 1 - 93014-MUSSOMELI

VERBALE N. **1** DEL 20/02/2026

Procedura selettiva per n. 42 lavoratori ASU che hanno effettivamente svolto attività presso l'ente, ai sensi e per gli effetti del D.L. n. 75/2023, convertito con modificazione in Legge n. 112/2023 e della L.R. n. 01/2024

La Commissione, per la stabilizzazione di n. 23 appartenenti all'area "Operatori esperti" (ex cat. "B"), secondo quanto previsto dall'Avviso, stabilisce che la prova pratica, la quale deve tendere ad accertare esclusivamente l'idoneità del lavoratore a svolgere le relative mansioni, consisterà in un colloquio finalizzato a valutare la capacità di assumere in concreto i comportamenti necessari in un determinato contesto tenendo conto del profilo professionale posseduto.

Il giudizio complessivo della prova orale sarà espresso in trentesimi e la stessa si intenderà superata se sarà stato raggiunto il punteggio minimo di 21/30 (ventuno/trentesimi).

La Commissione decide che le domande da sottoporre ai singoli candidati saranno due.

Dopo un'attenta analisi e discussione, la Commissione stabilisce che i quesiti che saranno somministrati ai candidati per l'espletamento del colloquio verranno formulati la mattina prima dell'inizio della prova pratica.

All'uopo, tenuto conto che dei candidati che saranno ammessi, verranno formate batterie di domande in numero pari al numero dei candidati ammessi più due, così da consentire all'ultimo candidato di sorteggiare tra tre batterie di quesiti.

Ogni batteria di domanda verrà inserita in apposito plico chiuso e incollato lungo i lembi di chiusura.

Ogni candidato sceglierà il plico contenente le domande oggetto della sua prova; l'ultimo candidato avrà la possibilità di scegliere tra tre buste.

La Commissione si riserva ulteriori domande da parte dei componenti per sviluppare le domande predisposte e per ottenere chiarimenti o precisazioni nel corso dell'esposizione del candidato.

A questo punto la Commissione predispone una griglia di valutazione della prova pratica, attribuendo un punteggio massimo di 30 punti (10 punti per ciascun membro di commissione) alla

prova medesima. Saranno idonei solamente i candidati che avranno conseguito il minimo di punti 21/30.

La valutazione della prova pratica verrà effettuata in modo complessivo.

A tal proposito, la Commissione stabilisce che, per ciascun candidato, la valutazione della prova pratica sarà espressa da ciascun commissario in decimi. La somma delle valutazioni dei tre commissari determinerà la valutazione complessiva in trentesimi della prova.

La Commissione delibera, quindi, di graduare la valutazione da parte di ciascun commissario, in applicazione dei richiamati criteri, con punteggio numerico secondo la seguente griglia:

VOTO da/a	INDICATORI
9,1 -10	il candidato dimostra un'eccellente idoneità a svolgere le relative mansioni e capacità di assumere in concreto i comportamenti necessari in un determinato contesto. Esame che, a giudizio della Commissione, evidenzia un'eccellente maturità, autonomia, motivazione e attitudine del candidato allo svolgimento delle mansioni connesse all'esercizio delle funzioni
8,1 - 9,0	il candidato dimostra un'ottima idoneità a svolgere le relative mansioni e capacità di assumere in concreto i comportamenti necessari in un determinato contesto. Esame che, a giudizio della Commissione, evidenzia un'ottima maturità, autonomia, motivazione e attitudine del candidato allo svolgimento delle mansioni connesse all'esercizio delle funzioni
7,1 - 8,0	il candidato dimostra una buona idoneità a svolgere le relative mansioni e capacità di assumere in concreto i comportamenti necessari in un determinato contesto. Esame che, a giudizio della Commissione, evidenzia una buona maturità, autonomia, motivazione e attitudine del candidato allo svolgimento delle mansioni connesse all'esercizio delle funzioni
6,0 - 7,0	il candidato dimostra complessivamente una sufficiente idoneità a svolgere le relative mansioni e capacità di assumere in concreto i comportamenti necessari in un determinato contesto. Esame che, a giudizio della Commissione, evidenzia una sufficiente maturità, autonomia, motivazione e attitudine del candidato allo svolgimento delle mansioni connesse all'esercizio delle funzioni
4,0 - 5,9	il candidato dimostra diverse e talora gravi lacune e/o una idoneità a svolgere le relative mansioni e capacità di assumere in concreto i comportamenti necessari in un determinato contesto limitata e comunque insufficiente. Esame complessivamente insufficiente sotto i profili della maturità, autonomia, motivazione e della complessiva attitudine del candidato allo svolgimento delle mansioni connesse all'esercizio delle funzioni
sino a 3,9	il candidato dimostra una idoneità a svolgere le relative mansioni e capacità di assumere in concreto i comportamenti necessari in un determinato contesto assolutamente insufficiente con molteplici e gravi lacune. Evidenti e ripetuti errori sostanziali. Esame del tutto insufficiente sotto i profili della maturità, autonomia, motivazione e della complessiva attitudine del candidato allo svolgimento delle mansioni connesse all'esercizio delle funzioni

Comune di Mussomeli - Prov. di CL prot. 0003461 del 20-02-2026 in interno

I candidati presenti verranno chiamati a sostenere la prova pratica mediante sorteggio.

La Commissione stabilisce che la prova pratica si svilgerà lunedì 23 febbraio alle ore 10.00 presso la sede Comune di Mussomeli corrente in Mussomeli nella Piazza della Repubblica n. 1.

La Commissione, per la stabilizzazione di n. 13 appartenenti all'area "Istruttori (ex cat. "c"), secondo quanto previsto dall'Avviso, stabilisce che la prova pratica consisterà all'accertamento della conoscenza generale dell'esperienza acquisita nell'ambito dell'Area di appartenenza e della conoscenza generale di elementi in materia degli enti locali, tecnica di redazione degli atti amministrativi e procedimento amministrativo, prevenzione della corruzione, codice di comportamento del pubblico dipendente, codice degli appalti, utilizzo delle strumentazioni informatiche e della lingua inglese.

Il giudizio complessivo della prova orale sarà espresso in trentesimi e la stessa si intenderà superata se sarà stato raggiunto il punteggio minimo di 21/30 (ventuno/trentesimi).

La Commissione decide che le domande da sottoporre ai singoli candidati saranno due.

Dopo un'attenta analisi e discussione, la Commissione stabilisce che i quesiti che saranno somministrati ai candidati per l'espletamento del colloquio verranno formulati la mattina prima dell'inizio della prova orale.

All'uopo, tenuto conto che dei candidati che saranno ammessi, verranno formate batterie di domande in numero pari al numero dei candidati ammessi più due, così da consentire all'ultimo candidato di sorteggiare tra tre batterie di quesiti.

Ogni batteria di domanda verrà inserita in apposito plico chiuso e incollato lungo i lembi di chiusura.

Ogni candidato sceglierà il plico contenente le domande oggetto della sua prova; l'ultimo candidato avrà la possibilità di scegliere tra tre buste.

La Commissione si riserva ulteriori domande da parte dei componenti per sviluppare le domande predisposte e per ottenere chiarimenti o precisazioni nel corso dell'esposizione del candidato.

A questo punto la Commissione predispone una griglia di valutazione della prova orale, attribuendo un punteggio massimo di 30 punti (10 punti per ciascun membro di commissione) alla

Comune di Mussomeli - Prov. di CL prot. 0003461 del 20-02-2026 in interno

Comune di Mussomeli - Prov. di CL prot. 0003461 del 20-02-2026 in interno

prova medesima. Saranno idonei solamente i candidati che avranno conseguito il minimo di punti 21/30.

La valutazione della prova orale verrà effettuata in modo complessivo.

A tal proposito, la Commissione stabilisce che, per ciascun candidato, la valutazione della prova orale sarà espressa da ciascun commissario in decimi. La somma delle valutazioni dei tre commissari determinerà la valutazione complessiva in trentesimi della prova.

La Commissione delibera, quindi, di graduare la valutazione da parte di ciascun commissario, in applicazione dei richiamati criteri, con punteggio numerico secondo la seguente griglia:

VOTO da/a	INDICATORI
9,1 -10	il candidato dimostra un'eccellente conoscenza delle discipline oggetto del colloquio, con trattazione estremamente approfondita, originale e brillante degli argomenti, con spiccata e persuasiva capacità di esprimersi in pubblico, che rivela acutezza di pensiero e una capacità critica molto elevata. Esame orale che, a giudizio della Commissione, evidenzia un'eccellente preparazione, maturità, autonomia, motivazione e attitudine del candidato allo svolgimento delle mansioni connesse all'esercizio delle funzioni
8,1 - 9,0	il candidato dimostra un'ottima conoscenza delle discipline oggetto del colloquio, con trattazione molto approfondita degli argomenti, corredata da spunti critici e originali, nonché da una spiccata capacità di equilibrata argomentazione critica ed idoneità ad esprimersi in pubblico. Esame orale che, a giudizio della Commissione, evidenzia un'ottima preparazione, maturità, autonomia, motivazione e attitudine del candidato allo svolgimento delle mansioni connesse all'esercizio delle funzioni
7,1 - 8,0	il candidato dimostra una buona conoscenza delle discipline oggetto del colloquio, con adeguati approfondimenti degli argomenti trattati e dimostrata capacità di equilibrata argomentazione, nonché idoneità ad esprimersi in pubblico. Esame orale che, a giudizio della Commissione, evidenzia una buona preparazione, maturità, autonomia, motivazione e attitudine del candidato allo svolgimento delle mansioni connesse all'esercizio delle funzioni
6,0 - 7,0	il candidato dimostra complessivamente una sufficiente conoscenza delle discipline oggetto del colloquio o che, pur mostrando lacune in qualche disciplina, rivela tuttavia che queste ultime sono compensate da apprezzabili approfondimenti nella maggior parte delle altre materie oggetto del colloquio, ovvero da una complessiva capacità di argomentazione. Esame orale che, a giudizio della Commissione, evidenzia una sufficiente preparazione, maturità, autonomia, motivazione e attitudine del candidato allo svolgimento delle mansioni connesse all'esercizio delle funzioni
4,0 - 5,9	il candidato dimostra diverse e talora gravi lacune e/o una conoscenza superficiale, limitata e comunque insufficiente delle discipline oggetto del colloquio. Diversi errori sostanziali ed esposizione degli argomenti trattati non sufficientemente chiara, articolata ed efficace. Esame orale complessivamente insufficiente sotto i profili della preparazione, sia culturale che accademica, della maturità, autonomia, motivazione e della

Comune di Mussomeli - Prov. di CL prot. 0003461 del 20-02-2026 in interno

COMUNE DI MUSSOMELI
LIBERO CONSORZIO COMUNALE
CALTANISSETTA
Piazza della Repubblica, 1 - 93014-MUSSOMELI

	complessiva attitudine del candidato allo svolgimento delle mansioni connesse all'esercizio delle funzioni
sino a 3,9	il candidato dimostra una conoscenza assolutamente insufficiente delle discipline oggetto del colloquio con molteplici e gravi lacune. Evidenti e ripetuti errori sostanziali. Esposizione confusa e non sufficientemente chiara. Esame orale del tutto insufficiente sotto i profili della preparazione, sia culturale che accademica, nonché della maturità, autonomia, motivazione e della complessiva attitudine del candidato allo svolgimento delle mansioni connesse all'esercizio delle funzioni

I candidati presenti verranno chiamati a sostenere la prova orale mediante sorteggio.

La Commissione stabilisce che la prova pratica si svilgerà lunedì 23 febbraio alle ore 12.00 presso la sede Comune di Mussomeli corrente in Mussomeli nella Piazza della Repubblica n. 1.

Il Presidente della Commissione
Dott.ssa Teresa Burgio

ID TERESA BURGIO
20/02/2026 14:28:43 UTC+0100