



**COMUNE DI MUSSOMELI**

*(Libero Consorzio comunale di Caltanissetta)*

*Piazza della Repubblica, 1 - 93014 Mussomeli Tel. 0934/961111*

*PEC: comunemussomeli@legalmail.it*

**COPIA**

**DETERMINAZIONE AREA AMMINISTRATIVA**

**REG.AREA N. 451 DEL 30-12-2024 -REG.GEN. N. 1028 DEL 30-12-2024**

**OGGETTO:** Stabilizzazione a tempo indeterminato del personale precario ex L.R. 85/95 e s.m.i., ai sensi del combinato disposto dell'art. 20, comma 1, del d.lgs. N. 75/2017, e della legge regionale n.8/2018 e del comma 6 bis dell'art.1 del D.L. n.215/2023 nel testo coordinato con la legge di conversione n.18/2024. ASSUNZIONE CON DECORRENZA 01/01/2025.

**CIG:**

L'anno duemilaventiquattro il giorno trenta del mese di dicembre

**IL RESPONSABILE DELL'AREA**

**RICHIAMATA** la deliberazione di Giunta Comunale n° 201 del 30/12/2024 avente ad oggetto: "Stabilizzazione a tempo indeterminato del personale precario ex L.R. 85/95 e s.m.i. ai sensi del combinato disposto dell'art. 20, comma 1, del d.lgs. N. 75/2017, e della legge regionale n.8/2018 e del comma 6 bis dell'art.1 del D.L. n.215/2023 nel testo coordinato con la legge di conversione n.18/2024. ATTO D'INDIRIZZO " con la quale si dava, altresì, mandato al Responsabile dell'Area Amministrativa di adottare la determinazione di assunzione a tempo indeterminato e parziale a 24 ore settimanali, con decorrenza 01/01/2025, dei n° 22 lavoratori in essere a tempo determinato in scadenza il 31/12/2024, dando atto che, nelle more dell'approvazione di una nuova Dotazione Organica con una ridefinizione dei profili professionali in base alle esigenze dell'ente, l'assegnazione di tale personale sovrannumerario, avverrà nelle stesse aree nelle quali ha già espletato servizio in qualità di contrattista e si assegnavano le relative risorse.

**VISTI:**

-il D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, all'art 20 comma 1, e ss.mm.ii., che ha disposto

quanto di seguito: *"Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, fino al 31 dicembre 2024, (termine modificato dall'art.1, comma 6 bis del D.L. 30 dicembre 2023, n.215, convertito dalla legge 23 febbraio 2024, n.18) - con riferimento in modo esclusivo al personale di cui alla legge regionale Sicilia n° 5/2014 art. 30, comma 1, cd contrattisti in servizio degli enti locali della Regione Sicilia - in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che posseda tutti i seguenti requisiti:"*

- a) *risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della Legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitino funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati;*
- b) *sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, Con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;*
- c) *abbia maturato, al 31 dicembre 2023 (termine modificato dall'art.1, comma 19 del D.L. n.198/2022 convertito con legge n.14/2023), alle dipendenze dell'amministrazione di lui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni.*

-l'art. 3, della legge regionale 29 dicembre 2016, n. 27 che disciplina le *"Disposizioni in materia di autonomie locali e per la stabilizzazione del personale precario"*, che per i comuni all'art.10 lett. a dispone in merito alla copertura finanziaria;

-l'articolo 26, comma 6, della legge regionale 8 maggio 2018, n. 8, ha statuito che *"Fermo restando le norme di contenimento della spesa del personale, limitatamente alle risorse regionali aggiuntive assicurate dalle autorizzazioni di spesa di cui al comma 1 dell'articolo 6 e al comma 7 dell'articolo 30 della legge regionale 28 gennaio 2014, n. 5 e dalle autorizzazioni di spesa di cui al comma 10, lettera b), dell'articolo 3 della legge regionale n. 27/2016, gli enti locali, in conformità a quanto disposto dall'articolo 20 del decreto legislativo n. 75/2017, provvedono ad avviare le procedure di stabilizzazione dei lavoratori a tempo determinato, con contratti a tempo indeterminato anche part time, per un numero di ore non inferiore a quello in essere con il medesimo lavoratore al 31 dicembre 2015";*

-l'art. 22 della legge regionale 22 febbraio 2019, n. 1, ha introdotto delle modifiche all'art. 3 della L.R. 26/2016, per precisare che *"le disposizioni di cui all'articolo 3 della legge regionale n. 27/2016 e di cui all'articolo 26, comma 6, della legge regionale 8 maggio 2018, n. 8 sono da intendersi relative a procedure di reclutamento straordinario volte al superamento del precariato storico, che prescindono dalle procedure rivolte all'esterno e sono interamente riservate ai soggetti richiamati nel medesimo articolo 26"*, inoltre *"Il reclutamento con le procedure di cui alla legge regionale 21 dicembre 1995, n. 85, [...] alla legge regionale 29 dicembre 2003, n. 21 [...] è requisito utile ai fini dell'applicazione dell'articolo 20, comma 1, lettera b), del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75"*.

**VERIFICATO** che in merito al sopracitato art.22, comma 3 della L.R. n.1/2019: è stato promosso ricorso dal Consiglio dei Ministri dinanzi alla Corte Costituzionale (n.110/2019) dichiarato estinto con sentenza n.199 del 2020 della Corte

Costituzionale;

con deliberazione n.174/2019/PAR la Corte dei Conti - Sezione di controllo per la Regione Siciliana esprime parere favorevole e al punto 5 letteralmente dispone *"Delineato tale quadro generale, la norma sulla quale è stato chiesto il parere, ossia l'art.22, comma 3 della L.R. n.1/2019 recante disposizioni in ordine al requisito della lett. b dell'art.20, comma 1, del d.lgs. n. 75/2017- nel suo testo vigente consente agli Enti locali del territorio regionale di avvalersi delle speciali procedure di assunzione in via diretta delle categorie dei lavoratori a tempo determinato, a suo tempo reclutati in base alle norme regionali citate dal testo normativo, potendo fare affidamento sulle speciali risorse aggiuntive individuate dal legislatore nei termini sopra descritti (art.26 della L.R. n.8/2018)....."*

l'art. 3 comma 10 della L.R. n. 27/2016, prevede che la Regione garantisce la copertura finanziaria delle spese per la stabilizzazione dei precari. Al riguardo la Regione Siciliana, con Circolare n. 16042 del 5 novembre 2018, avente per oggetto: *"Art. 26 L.R. 8 Maggio 2018 n.8"*, dell'Assessorato delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica — Dipartimento Regionale delle Autonomie Locali, ha precisato che la suddetta copertura finanziaria viene assicurata come di seguito specificato:

- a) in parte dal Fondo specifico istituito dall'art. 30, comma 7, della legge regionale 28 gennaio 2014, n. 5 e s.m.i., che assegna agli enti sulla base del contributo concesso dalla Regione alla data del 31/12/2013 per ogni singolo lavoratore, nel limite delle risorse stanziato; si tratta di Fondo straordinario per compensare gli effetti derivanti dall'abrogazione delle norme indicate al comma 6 del medesimo articolo, da ripartire con decreto dell'Assessore regionale per le Autonomie sociali ed il lavoro, previo parere della Conferenza Regione — Autonomie locali;
- b) per la restante parte (*cd. quota complementare rispetto alla spesa originariamente a carico degli enti*) si procede: — per i comuni a valere sulle assegnazioni annuali regionali (*art. 6 comma 1 della L.R. n.5/2014*); pertanto, in sede di riparto delle assegnazioni annuali di parte corrente per i comuni, l'Amministrazione regionale deve provvedere a vincolare una parte delle assegnazioni annuali all'integrazione della copertura finanziaria per il pagamento delle spese derivanti dai contratti a tempo determinato prorogati dagli enti...omissis..".

Inoltre nella suddetta circolare viene osservato quanto segue *"con l'entrata in vigore della L.R. n. 27/2016, la Regione Siciliana ha assunto l'impegno di contribuire per tutta la durata delle vita lavorativa, al pagamento delle retribuzione di ogni precario stabilizzato, erogando agli enti locali lo stesso Contributo finanziario fino al 2015, in considerazione di quanto previsto dalla legge regionale n. 27/2016, all'art. 3 commi 6 e 21, per l'erogazione del contributo si cui al comma 6, per i percorsi di stabilizzazione previsti dai commi 7 e 17 nonché per le misure di cui ai commi 19 e 20 è stata quantificata una spesa pari a 226.700 migliaia di euro annui dai 2019 ai 2038, da iscriversi nell'apposito capitolo 215754 — "Fondo per garantire i percorsi di stabilizzazione e le misure di fuoriuscita dei soggetti titolari di contratto di lavoro subordinato ai sensi dell'art. 3 della Lr. 27/2016" - della rubrica del Dipartimento Bilancio e tesoro"*;

#### **ACCERTATO CHE:**

-in questo Ente risultano in servizio n. 22 unità di personale con contratto a tempo

determinato e parziale a 24 ore settimanali cad.,, come appresso meglio specificati, ai sensi delle leggi regionali n. 85/1995, prorogati attualmente sino al 31/12/2024, giusta delibera di G.M. n.11 del 26.01.2024, in possesso dei requisiti di cui al comma 1 dell'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017, e dei commi 2 e 3 dell'art. 22 della L.R. n. 1/2019:

NR. Dipendenti	Area Professionale Art.12 CCNL Funzioni locali 2019-2021	% Part-Time	Ore Settimanali	Riferimento Quadro Normativo
9	Area degli Istruttori (ex cat. "C")	66,67%	24	L.R. 85/1995
5	Area degli Operatori Esperti (ex cat. "B")	66,67%	24	L.R. 85/1995
8	Area degli Operatori (ex cat. "A")	66,67%	24	L.R. 85/1995
<b>22</b>	<b>Totali</b>			

**RIBADITO** quanto già sopradetto che tutti i 22 lavoratori da stabilizzare hanno i requisiti previsti dal citato art. 20, comma 1, lett. a), b) e c), stante che il loro reclutamento è avvenuto con le procedure di cui alla legge regionale 21 dicembre 1995, n. 85, (art. 22, comma 3 della legge regionale n. 1 del 22 febbraio 2019 e ss.mm.ii.);

#### **ATTESO E RIBADITO CHE:**

-per quanto sopradetto, si è reso necessario procedere all'adozione dell'avviso pubblico per la stabilizzazione, al fine di verificare la disponibilità dei soggetti interessati alla stabilizzazione ed il possesso dei requisiti di cui alla citata normativa;  
 -di avere approvato, altresì, lo schema di domanda con scadenza perentoria di presentazione;  
 -trattandosi di una procedura interamente riservata ai titolari di contratto a tempo determinato con il Comune di Mussomeli, non è necessaria la pubblicazione sulla GURS, dato che quest'ultima svolge funzione di pubblicità e ha il solo fine di garantire una maggiore trasparenza della procedura nonché la più ampia partecipazione dei soggetti potenzialmente interessati;

#### **RICHIAMATE:**

- le deliberazioni di G.M. n°11 del 26.01.2024 con la quale veniva confermata la proroga di n° 22 contratti di diritto privato a tempo determinato a tempo parziale a 24 ore settimanali cad., stipulati con i lavoratori rientranti nei progetti di utilità collettiva (ex PUC) del Comune di Mussomeli, dal 01/01/2024 fino al 31.12.2024 e la G. M. n° 135 del 24/10/2024 con la quale si è proceduto ad integrare la spesa prevista con la precedente deliberazione fino a copertura totale della spesa;
- la deliberazione di G.M. n. 158 del 25/11/2024 di approvazione del piano triennale delle assunzioni con la quale si è stabilito tra l'altro di avviare, entro il 31 dicembre 2024, a seguito di un confronto con le RSU e della verifica della normativa vigente protempore, la stabilizzazione dei contrattisti in forza presso il Comune di Mussomeli inseriti nell'elenco regionale di cui all'art. 30, comma 1, della legge della Regione siciliana n.5/2014, con contratti di lavoro a tempo parziale in deroga, in qualità di lavoratori soprannumerari, alla dotazione organica, al piano di fabbisogno del personale e ai vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa e nei limiti delle risorse disponibili a valere sulle risorse stanziare dall'art. 26, comma 8, della legge Regione Sicilia n.8/2018, così come previsto dal D.L. n.215/2023, convertito in legge 23.02.204 n.18 nonché di impegnare la responsabile dell'Area Amministrativa a dare corso all'emanazione di un avviso con il quale avviare la procedura delle stabilizzazioni dei contrattisti e ad effettuare le comunicazioni di cui all'art. 34 bis del d.lgs. n. 165/2001, al fine di dare corso alle assunzioni non

- appena l'Ente sarà in possesso dei vincoli dettati al riguardo dalla normativa;
- La D. D. dell'Area Amministrativa n° 390/892 del 26.11.2024 avente per oggetto "Stabilizzazione a tempo indeterminato del personale precario ex L.R. 85/95 e s.m.i, ai sensi del combinato disposto dell'art. 20, comma 1, del d.lgs. N. 75/2017, e della legge regionale n.8/2018 e del comma 6 bis dell'art.1 del D.L. n.215/2023 nel testo coordinato con la legge di conversione n.18/2024. Approvazione avviso ricognitivo" con la quale, dopo un excursus della normativa nazionale e regionale di interesse per la stabilizzazione di che trattasi, veniva approvato l'avviso ricognitivo e lo schema di domanda puntualizzando che: "L'assunzione rimane subordinata ai limiti imposti dalle disposizioni legislative tempo per tempo vigenti e all'esito negativo delle procedure di cui all'art. 34-bis, comma 1, del D. Lgs. n° 165/2001";
  - La nota prot. n° 22065 del 26.11.2024 con la quale è stato dato l'avvio della procedura per la copertura di posti e la programmazione del personale per il triennio 2024 – 2026, dando comunicazione preventiva ai sensi dell'art. 34-bis D. Lgs. 165/2001 con trasmissione via pec:
    1. all'Assessorato della famiglia, delle politiche sociali e del lavoro - Dipartimento del lavoro, dell'impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative. Servizio 6 - Area di crisi e politiche passive del lavoro.
    2. alla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento per la Funzione Pubblica - Servizio per la programmazione delle assunzioni la mobilità e i profili professionali - Ufficio per l'organizzazione e il lavoro pubblico.

**VERIFICATO** che a seguito dell'avviso ricognitivo di cui alla determinazione sopraccitata n.390/892 del 26/11/2024 sono pervenute n. 22 richieste di stabilizzazione da parte di tutti i precari in forza presso il Comune di Mussomeli in possesso dei requisiti richiesti nei tempi e nei modi indicati sull'avviso, agli atti d'ufficio;

**ATTESO CHE:**

- l'Assessorato della famiglia, delle politiche sociali e del lavoro - Dipartimento del lavoro, dell'impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative. Servizio 6 - Area di crisi e politiche passive del lavoro con nota prot. n. 48734 del 03/12/2024 ha comunicato che nell'elenco regionale non risultano soggetti in disponibilità aventi requisiti compatibili con il profilo richiesto ai sensi dell' art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001.
- Alla data odierna e comunque entro i successivi venti giorni dalla richiesta non sono pervenute segnalazioni di nominativi in disponibilità da parte della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento per la Funzione Pubblica intendendosi, pertanto, silenzio-assenso.

**CONSIDERATO** che le condizioni per procedere a tempo indeterminato e parziale a 24 ore settimanali all'assunzione di n. 22 contrattisti in forza presso il Comune di Mussomeli sono state tutte rispettate e precisamente:

Attestazioni dei responsabili delle Aree, agli atti d'ufficio, con le quali è stata effettuata la ricognizione annuale del personale e non sono state rilevate situazioni di sovrannumero o comunque di personale, ai sensi dell'art. 6, comma 1 dell'art. 33 del D. Lgs. 165/2001 e ss. mm. ii.;

Adozione del Piano delle Azioni Positive e delle pari opportunità (G. C. n° 20 del 01/02/2024);

Attivazione della piattaforma telematica per la certificazione dei crediti;

Rispetto dei termini per l'adozione dei documenti contabili e per la trasmissione alla banca dati delle amministrazioni pubbliche delle relative informazioni (Atto C.C. 75 del 17/12/2024 di approvazione del bilancio di previsione del 2024-2026 e Atto C. C. n. 83 del 28/12/2024 di approvazione del bilancio consolidato dell'esercizio 2023 ai sensi dell'art. 11 bis del D. Lgs. 118/2011 e dell'art. 151 co. 8 del D. Lgs. 267/2000);

Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), di cui all'Art. 6, D.L. n. 80/2021, triennio 2024-2026 (G. C. n° 179 del 13/12/2024);

Adozione della programmazione del fabbisogno del personale ed invio alla funzione pubblica tramite SICO , triennio 2024-2026 (G. C. n° 158 del 25/11/2024);

Rispetto nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, del contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 così come da tabella allegata all'atto di G. C. n° 158 sopra richiamato;

**PRESO ATTO** che:

- i suddetti contratti di lavoro a tempo indeterminato e parziale dovranno essere sottoscritti entro il 31 dicembre 2024, e avranno decorrenza dal 1° gennaio 2025;
- l'eventuale rinuncia alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, con decorrenza dal 01/01/2025, determinerà la decadenza e, quindi, la cessazione del rapporto di lavoro pubblico a qualsiasi titolo con il Comune di Mussomeli escludendo ogni forma di partecipazione rinnovo/proroga del rapporto di lavoro;

**VISTA** la L.R. 15 marzo 1963, n. 16 "Ordinamento amministrativo degli enti locali nella Regione siciliana;

**VISTA** la legge n. 142/1990, come recepita dalla L.R. n. 48/1991 e successive modifiche;

**VISTO** il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*" che, tra le altre cose, reca norme in materia di "ordinamento finanziario e contabile";

**VISTA** la L.R. 23 dicembre 2000, n. 30 "*Norme sull'ordinamento degli enti locali*";

Tutto ciò premesso e considerato

## **DETERMINA**

Per quanto espresso in premessa che qui si intende integralmente riportato:

- 1) **STABILIZZARE E ASSUMERE**, a tempo indeterminato e parziale a 24 ore settimanali, con decorrenza **01/01/2025**, i n° 22 dipendenti precari ex L.R. 85/95 e s.m.i – Contrattisti a tempo determinato in scadenza al 31/12/2024, di cui all'allegato elenco, che forma parte integrale e sostanziale della presente deliberazione, in deroga ed in sovrannumero alla Dotazione Organica vigente, così come in premessa specificato, in possesso dei requisiti previsti del combinato disposto dell'art. 20 comma 1, del D. Lgs. 75/2017, dall'art. 3 della legge regionale 29.12.2016 n. 27 e dalle disposizioni stabilite dalla legge regionale n.8/2018 e del

comma 6 bis dell'art.1 del D.L. n.215/2023 nel testo coordinato con la legge di conversione n.18/2024, così distinti:

NR. Dipendenti	Area Professionale Art.12 CCNL Funzioni locali 2019-2021	% Part-Time	Ore Settimanali	Riferimento Quadro Normativo
9	Area degli Istruttori (ex cat. "C")	66,67%	24	L.R. 85/1995
5	Area degli Operatori Esperti (ex cat. "B")	66,67%	24	L.R. 85/1995
8	Area degli Operatori (ex cat. "A")	66,67%	24	L.R. 85/1995
<b>22</b>	<b>Totali</b>			

- 2) Procedere con la sottoscrizione dei n° 22 contratti a tempo indeterminato con decorrenza 01/01/2025 secondo l'atto d'indirizzo della Giunta Municipale n° 201 del 30/12/2024, richiamato in premessa, e che l'eventuale rinuncia alla sottoscrizione determinerà la decadenza e, quindi, la cessazione del rapporto di lavoro pubblico a qualsiasi titolo con il Comune di Mussomeli escludendo ogni forma di partecipazione rinnovo/proroga del rapporto di lavoro.
- 3) Dare atto che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 75 del 17/12/2024 è stato approvato il bilancio triennale 2024/2026.
- 4) Dare atto che la complessiva somma stimata per l'anno 2025 per il trattamento stipendiale previsto dal CCNL 16/11/ 2022 del comparto Funzioni Locali pari ad € 463.772,10 trova copertura nel suddetto bilancio di previsione 2024-2026, annualità 2025 nel modo seguente:

<b>COMPETENZE FISSE</b>	
RETRIBUZIONE INIZIALE X 12 MENSILITA'	€ 289.331,14
TREDICESIMA MENSILITA'	€ 24.117,06
I V C (Vacanza Contrattuale)	€ 12.069,92
INDENNITA' DI COMPARTO 1 QUOTA	€ 659,44
INDENNITA' DI COMPARTO 2 QUOTA	€ 6.284,47
INDENNITA' SPECIFICA	€ 473,44
ASS. NON RIASS.	€ 73,76
DIFFERENZIALE STORICO CAT. B3	€ 1.499,92
<b>TOTALE su cap. 322,10</b>	<b>€ 334.509,15</b>
<b>ONERI SOCIALI</b>	
<b>CPDEL su cap. 322.12</b>	€ 79.612,21
<b>INADEL su cap. 322.13</b>	€ 15.985,40
<b>IRAP su cap. 350.5</b>	€ 28.432,98
<b>INAIL su cap. 322.14</b>	€ 5.232,36
<b>TOTALE ONERI</b>	<b>€ 129.262,95</b>
<b>TOTALE SPESA</b>	<b>€ 463.772,10</b>

- 5) La somma complessiva sopra specificata, pari a complessive € 463.772,10, sarà finanziata nel modo seguente:

- € 411.189,49 dall'Assessorato Regionale per le Autonomie Locali e la Funzione Pubblica di concerto con l'Assessorato dell'Economia (€ 354.399,49 - Piano di Riparto definitivo del fondo di cui all'art. 30, comma 7 della legge regionale n. 5/2014 e € 56.790,22 - Quota complementare da garantire ai sensi dell'art. 3 commi 10-lett.a), 11 e 21 ella L. R. n. 27/2016 e comma 7, art. 26 della L. R. n. 8/2018. -

- € 52.582,39 dal Bilancio Comunale.

6) La superiore spesa viene assunta ai sensi dell'art. 183, co. 2 del D. Lgs/vo 267/2000 in quanto regolata dalla legge

7) Dare atto, inoltre, che in applicazione del Piano triennale 2023/2025 di prevenzione della corruzione e della legalità, approvato con delibera di Giunta n. 162 del 28.12.2023 per il Responsabile del procedimento e per il Responsabile dell'area, non sussistono conflitti di interesse anche potenziali, in relazione all'oggetto della presente determinazione.

8) Alla presente determinazione vengono allegati, lo Schema di contratto, l'Informativa Fondo Perseo Sirio e l' Informativa ai sensi del D. Lgs. 152/1997.

9) L'ufficio personale dovrà provvedere a seguito della sottoscrizione dei contratti ad adeguare la situazione contrattuale sul programma gestione stipendi e presenze e le comunicazioni obbligatorie su CO SICILIA nei termini di legge.

10) Trasmettere la presente determinazione all'Assessorato Regionale per le Autonomie Locali e la Funzione Pubblica, e per opportuna conoscenza al Centro per l'Impiego di Mussomeli.

LA RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO  
RAG.RA C. IMBORNONE

IL RESPONSABILE DELL'AREA

*F.TO Antonina CORDARO*

## VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Si esprime parere **Favorevole** sulla regolarità contabile della presente determinazione e se ne attesta la relativa copertura finanziaria.

INTERVENTO	CAPITOLO	ART.	IMPEGNO	IMPORTO
1010801	322	10	403	

Mussomeli, li 30-12-2024

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA  
*F.TO DOTT.SSA Maria Vincenza CASTIGLIONE*

**COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO**

Dalla residenza municipale,

IL SEGRETARIO GENERALE

---

Copia della presente determinazione è stata affissa all'albo pretorio informatico il 30-12-2024 (n. 1906 reg. pubbl.) per 15 giorni consecutivi, senza opposizioni.

Dalla residenza municipale,

IL MESSO COMUNALE

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

N. 1906 reg. pubbl.

Il sottoscritto Segretario Generale, su conforme dichiarazione del messo, certifica che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico il giorno 30-12-2024 e vi è rimasta per 15 giorni consecutivi e che, entro tale termine, non sono state prodotte opposizioni.

Dalla residenza municipale,

IL SEGRETARIO GENERALE