



**COMUNE DI MUSSOMELI**

*(Libero Consorzio comunale di Caltanissetta)*

*Piazza della Repubblica, 1 - 93014 Mussomeli Tel. 0934/961111*

*PEC: comunemussomeli@legalmail.it*

| <b>COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE</b>    |   |
|--|---|
| <b>N. 11 del reg. gen.</b><br><br><b>Data 26-01-2024</b> | <b>OGGETTO:</b><br><br><b>Proroga di n° 22 contratti di diritto privato a tempo determinato dal 01/01/2024 al 31/12/2024.</b> |

L'anno duemilaventiquattro il giorno ventisei del mese di gennaio alle ore 13:20, nella sede municipale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta municipale nelle persone dei signori:

| Cognome e nome               | Qualifica    | P/A |
|------------------------------|--------------|-----|
| CATANIA Giuseppe Sebastiano  | SINDACO      | P   |
| LO CONTE Sebastiano Domenico | ASSESSORE    | P   |
| SPOTO Michele                | ASSESSORE    | P   |
| FRANGIAMORE Daniele          | ASSESSORE    | A   |
| NIGRELLI Salvatore           | VICE SINDACO | P   |
| VALENZA Jessica              | ASSESSORE    | P   |

Assume la presidenza il sig. Giuseppe Sebastiano CATANIA in qualità di SINDACO

Con la partecipazione del Segretario Generale, Francesco Piro

Il Presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

**SOGGETTO PROPONENTE**

|   |   |
|---|---|
| <b>UFFICIO PERSONALE</b><br><br><b>IL RESPONSABILE DEL PROC.</b><br><br><b>CALOGERA IMBORNONE</b><br><br><b>Data 19-01-2024</b> | <b>ASSESSORE PROPONENTE/RESP.AREA</b><br><i><b>FRANGIAMORE Daniele</b></i><br><br><b>Data</b> |
|---|---|

RICHIAMATA la legge regionale 29 dicembre 2016, n. 27 avente ad oggetto "Disposizioni in materia di autonomie locali e per la stabilizzazione del personale precario" pubblicata sulla G.U.R.S. n. 58 del 31.12.2016.;

RICHIAMATO l'atto di G. M. n° 5 del 12/01/2023 con il quale venivano confermati, per l'anno 2023 i n° 22 contratti di diritto privato a tempo determinato-part-time a 24 ore retribuiti dalla Regione Sicilia con accesso al fondo straordinario di cui all'art.30, comma 7 della legge regionale n.5/2014 e s. m. i. (**allegato A**);

VISTO il Disegno di Legge n. 638-stralcio/A approvato dall'Assemblea Regionale Siciliana il 09 gennaio 2024 "Variazioni del bilancio della Regione per il triennio 2024/2026", che all'art. 64 avente per oggetto "Disposizioni in materia di personale precario", prevede, nelle more della definizione delle procedure per la stabilizzazione:

- al comma 1: "Al fine di garantire la piena attuazione delle finalità previste dall'art. 2 del decreto legge 22 giugno 2023, n. 75, convertito con legge 10 agosto 2023, n. 112, i rapporti di lavoro a tempo determinato in essere al 31 dicembre 2023 del personale di cui al comma 7 dell'articolo 30 della legge regionale n. 5/2014 e successive modificazioni, inseriti nell'elenco di cui al medesimo articolo, che trovano copertura finanziaria nell'autorizzazione di spesa di cui al comma 8 dell'art. 26 della L. R. 8 maggio 2018, n. 8 sino al 2038, possono essere prorogati dagli enti locali utilizzatori senza soluzione di continuità al 31 dicembre 2025."
- al comma 2: " Le disposizioni di cui al comma 1 hanno efficacia dall' 1 gennaio 2024."

VISTO il provvedimento del Direttore Generale n. 477 del 23/10/2023, con il quale è stato approvato il Piano di riparto definitivo, per l'esercizio finanziario 2023, del fondo di cui al suddetto articolo 30, comma 7 della legge regionale n. 5/2014, confermata e assegnata al Comune di Mussomeli la somma di € 385.395,04.

CONSIDERATO che l'utilizzo del suddetto personale risulta indispensabile per assicurare i servizi essenziali resi da questo Ente quale il servizio di polizia municipale, cimiteriale, di manutenzione edifici comunali ed ambienti esterni, servizi tributari, servizi di N.U., etc..

DATO ATTO:

-CHE nel corso di questi ultimi cinque anni sono stati sottoscritti ulteriori due Contratti Collettivi di lavoro, rispettivamente il CCNL del 21 maggio 2019 per il triennio 2016-2018 e il CCNL del 16 novembre 2022 per il triennio 2019-2021;

-CHE pertanto si è reso necessario procedere, con decorrenza 1° gennaio 2023, all'adeguamento contrattuale spettante;

-CHE si è proceduto al pagamento degli arretri contrattuali relativi al nuovo CCNL 16/11/2022, con oneri interamente a carico dell'Ente;

-CHE con separato atto si provvederà al pagamento anche degli arretri provenienti dall'applicazione del CCNL del 21/05/2018 le cui somme sono state sul bilancio 2024;

-CHE la spesa e le relative voci di entrata che ne hanno assicurato la copertura integrale, risultavano allocate annualmente negli stanziamenti del bilancio di previsione;

- CHE la spesa complessiva sostenuta per l'anno 2023, rendicontata dall' ufficio personale, ammonta ad € 448.312,87 e risulta finanziata dalle voci di entrata nel modo seguente:

- Quanto ad € 385.395,04 secondo quanto destinato dall'Assessorato Regionale per le Autonomie Locali e la Funzione Pubblica con Piano di riparto delle somme del Fondo Straordinario di cui all'art. 30, comma 7 della L. R. n. 5/2014 (D. D. G. n. 477 del 23/10/2023);

-Quanto ad € 56.790,22 quale quota complementare da garantire ai sensi dell'art. 3 commi 10-lett.a), 11 e 21 ella L. R. n. 27/2016 e comma 7, art. 26 della L. R. n. 8/2018, secondo quanto destinato dall'Assessorato Regionale per le Autonomie Locali e la Funzione Pubblica di concerto con l'Assessorato dell'Economia con D. A. n. 627 del 18.12.2023.

-Quanto alla somma di € 6.127,61 a carico del bilancio comunale.

CHE con deliberazione di C. C. n. 3 del 12.01.2024 è stato approvato il "Ricorso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale, ai sensi dell'art. 243 bis, comma 1, del D, lgs.vo18 agosto 2000, n. 267 ripiano disavanzo rendiconto 2020".

CHE l'art. 3, comma 11, della legge regionale 29 dicembre 2016 n. 27 prevede che la proroga dei contratti in scadenza al 31 dicembre (comma 9), si applica anche ai comuni in dissesto di cui all'art. 259 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni e a quelli che hanno fatto ricorso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale di cui all'art. 243-bis del medesimo decreto legislativo, tenuto conto che, per effetto della disposizione di cui alla lettera a), del comma 10, la spesa per le proroghe acquista carattere di neutralità per il bilancio dell'Ente. Per tali proroghe si fa riferimento al numero di ore oggetto dei rapporti di lavoro a tempo determinato in corso al 31 dicembre 2014, fermo restando che eventuali maggiori oneri ricadano sulle assegnazioni annuali ai comuni di cui all'art. 6, commi 1 e 2, della legge regionale n. 5/2014;

CHE la spesa presuntiva per l'anno 2024 per i n. 22 contrattisti, comprensiva di oneri e irap, viene quantificata in ulteriori € 463.772,10 come da previsioni di bilancio (**ALLEGATO B**), precisamente:

| <b>COMPETENZE FISSE</b>               |                     |
|---------------------------------------|---------------------|
| RETRIBUZIONE INIZIALE X 12 MENSILITA' | <b>€ 289.331,14</b> |
| TREDICESIMA MENSILITA'                | <b>€ 24.117,06</b>  |
| I V C (Vacanza Contrattuale)          | <b>€ 12.069,92</b>  |
| INDENNITA' DI COMPARTO 1 QUOTA        | <b>€ 659,44</b>     |
| INDENNITA' DI COMPARTO 2 QUOTA        | <b>€ 6.284,47</b>   |
| INDENNITA' SPECIFICA                  | <b>€ 473,44</b>     |
| ASS. NON RIASS.                       | <b>€ 73,76</b>      |
| DIFFERENZIALE STORICO CAT. B3         | <b>€ 1.499,92</b>   |
| TOTALE                                | <b>€ 334.509,15</b> |
| <b>ONERI SOCIALI</b>                  |                     |
| CPDEL                                 | <b>€ 79.612,21</b>  |

|                     |                     |
|---------------------|---------------------|
| INADEL              | € 15.985,40         |
| IRAP                | € 28.432,98         |
| INAIL               | € 5.232,36          |
| TOTALE              | <b>€ 129.262,95</b> |
| <b>TOTALE SPESA</b> | <b>€ 463.772,10</b> |

CHE stante gli effettivi trasferimenti accertati per l'anno 2023 pari ad € 442.185,26 (€ 385.395,04 Piano di Riparto + € 56.790,22 (Quota complementare) e nelle more della rideterminazione da parte della Regione Siciliana dei suddetti trasferimenti per l'anno 2024 risulterebbe una scopertura finanziaria pari ad € 21.586,84 rendendo necessario, a fine anno, l'eventuale abbassamento delle ore settimanali lavorative in proporzione per tutti e 22 i lavoratori;

DATO ATTO, per quanto sopra che, per questo Ente, la proroga è condizionata all'assunzione integrale dei relativi oneri a carico della Regione siciliana per le finalità previste dall'art. 4, commi 9 e 9-bis del decreto legge n.101/2013, convertito nella legge n.125/2013 e successive modifiche ed integrazioni e ai sensi dell'art. 259, comma 10, del decreto legislativo n. 267/2000 e alla previsione dell'intero fabbisogno finanziario di € 463.772,10 sull'annualità 2024 del redigendo bilancio di previsione 2023/2025 e successivi;

CHE la spesa per la proroga dei suddetti contratti a tempo determinato dovrà, pertanto, acquistare carattere di neutralità per il bilancio dell'Ente in quanto a totale carico della Regione Siciliana (art. 3, comma 11, legge regionale n.27/2016 e art.26, comma 8 L.R. n.8/2018;

CHE, per questo Ente, la proroga è condizionata all'assunzione integrale dei relativi oneri a carico della Regione siciliana per le finalità previste dall'art. 4, commi 9 e 9-bis del decreto legge n.101/2013, convertito nella legge n.125/2013 e successive modifiche ed integrazioni e ai sensi dell'art. 259, comma 10, del decreto legislativo n. 267/2000 e alla previsione dell'intero fabbisogno finanziario di € 463.772,10 sull'annualità 2024 del redigendo bilancio di previsione 2023/2025 e successivi;

CHE la copertura finanziaria s'intende garantita fino alla concorrenza degli stanziamenti di bilancio esistenti dei sotto elencati capitoli per la complessiva somma di € 453.669,23:

cap. 322.10 competenze € 331.216,84

cap. 322.12 cpdel € 75.503,77

cap. 322.13 Inadel € 14.750,59

cap. 322.14 Inail € 5.232,36

cap. 350.5 irap € 26.965,67

La restante parte, pari ad € 10.102,87 dovrà essere prevista nei redigendi documenti di programmazione finanziaria per l'anno 2024 in corso di formazione;

RITENUTO, di dare mandato al Responsabile dell' ufficio personale, a seguito della quantificazione del Piano di Riparto definitivo per l'anno 2024 destinato dall'Assessorato Regionale per le Autonomie Locali e la Funzione Pubblica con Piano di riparto delle somme del Fondo Straordinario di cui all'art. 30, comma 7 della L. R. n. 5/2014 nonché dell'assegnazione della quota complementare da garantire ai sensi dell'art. 3 commi 10-lett.a), 11 e 21 ella L. R. n. 27/2016 e comma 7, art. 26 della L. R. n. 8/2018, di provvedere, nell'ultimo trimestre dell' anno, in caso di insufficienza di fondi necessari a coprire l'intero fabbisogno, con separato atto, alla rideterminazione delle ore, per tutti i 22 lavoratori, proporzionalmente all' effettiva copertura finanziaria

VISTA la legge regionale 15 marzo 1963, n.16 "Ordinamento amministrativo degli enti locali nella Regione siciliana";

VISTA la legge n. 142/1990, come recepita dalla legge regionale n. 48/1991 e successive modifiche;

VISTO il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" che, tra le altre cose, reca norme in materia di "ordinamento finanziario e contabile";

VISTA la legge regionale 23 dicembre 2000, n. 30 "Norme sull'ordinamento degli enti locali";

VISTO lo Statuto comunale vigente;

TUTTO ciò premesso e considerato;

### SI PROPONE

1-di approvare, ai sensi e per gli effetti dell'art.3 della legge regionale n.10/1991 e successive modifiche, le motivazioni in fatto e in diritto, esplicitate in narrativa e costituenti parte integrante e sostanziale del dispositivo;

2- Prorogare **dal 01 gennaio 2024 fino al 31 dicembre 2024**, senza soluzione di continuità, n. 22 contratti di diritto privato indicati nell' allegato A, così come previsto dal precitato art.3, comma 11, della legge regionale 29 dicembre 2016, n. 27 "Disposizioni in materia di autonomie locali e per la stabilizzazione del personale precario", modificato con L. R. n. 26/2019, assicurando l'interruzione dei rapporti qualora la copertura finanziaria regionale assegnata a tal fine risultasse insufficiente a coprire l'intero anno;

### 3 - DATO ATTO:

- CHE la spesa complessiva sostenuta per l'anno 2023, rendicontata dall' ufficio personale, ammonta ad € 448.312,87 e risulta finanziata dalle voci di entrata nel modo seguente:

- Quanto ad € 385.395,04 secondo quanto destinato dall'Assessorato Regionale per le Autonomie Locali e la Funzione Pubblica con Piano di riparto delle somme del Fondo Straordinario di cui all'art. 30, comma 7 della L. R. n. 5/2014 (D. D. G. n. 477 del 23/10/2023);
- Quanto ad € 56.790,22 quale quota complementare da garantire ai sensi dell'art. 3 commi 10-lett.a), 11 e 21 ella L. R. n. 27/2016 e comma 7, art. 26 della L. R. n. 8/2018, secondo quanto destinato dall'Assessorato Regionale per le Autonomie Locali e la Funzione Pubblica di concerto con l'Assessorato dell'Economia con D. A. n. 627 del 18.12.2023
- Quanto alla rimanente somma di € 6.127,61 a carico del bilancio comunale.

CHE con deliberazione di C. C. n. 3 del 12.01.2024 è stato approvato il "Ricorso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale, ai sensi dell'art. 243 bis, comma 1, del D, lgs.vo18 agosto 2000, n. 267 ripiano disavanzo rendiconto 2020".

CHE l'art. 3, comma 11, della legge regionale 29 dicembre 2016 n. 27 prevede che la proroga dei contratti in scadenza al 31 dicembre (comma 9), si applica anche ai comuni in dissesto di cui all'art. 259 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni e a quelli che hanno fatto ricorso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale di cui all'art. 243-bis del medesimo decreto legislativo, tenuto conto che, per effetto della disposizione di cui alla lettera a), del comma 10, la spesa per le proroghe acquista carattere di neutralità per il bilancio dell'Ente. Per tali proroghe si fa riferimento al numero di ore oggetto dei rapporti di lavoro a tempo determinato in corso al 31 dicembre 2014, fermo restando che eventuali maggiori oneri ricadano sulle assegnazioni annuali ai comuni di cui all'art. 6, commi 1 e 2, della legge regionale n. 5/2014;

CHE la spesa presuntiva per l'anno 2024 per i n. 22 contrattisti, comprensiva di oneri e irap, viene quantificata in ulteriori € **463.772,10** come da previsioni di bilancio (**ALLEGATO B**), precisamente:

| COMPETENZE FISSE                      |                     |
|---------------------------------------|---------------------|
| RETRIBUZIONE INIZIALE X 12 MENSILITA' | <b>€ 289.331,14</b> |

|                                |                     |
|--------------------------------|---------------------|
| TREDICESIMA MENSILITA'         | € 24.117,06         |
| I V C (Vacanza Contrattuale)   | € 12.069,92         |
| INDENNITA' DI COMPARTO 1 QUOTA | € 659,44            |
| INDENNITA' DI COMPARTO 2 QUOTA | € 6.284,47          |
| INDENNITA' SPECIFICA           | € 473,44            |
| ASS. NON RIASS.                | € 73,76             |
| DIFFERENZIALE STORICO CAT. B3  | € 1.499,92          |
| TOTALE                         | € 334.509,15        |
| <b>ONERI SOCIALI</b>           |                     |
| CPDEL                          | € 79.612,21         |
| INADEL                         | € 15.985,40         |
| IRAP                           | € 28.432,98         |
| INAIL                          | € 5.232,36          |
| TOTALE                         | € 129.262,95        |
| <b>TOTALE SPESA</b>            | <b>€ 463.772,10</b> |

CHE stante gli effettivi trasferimenti accertati per l'anno 2023 pari ad € 442.185,26 (€ 385.395,04 Piano di Riparto + € 56.790,22 (Quota complementare) e nelle more della rideterminazione da parte della Regione Siciliana dei suddetti trasferimenti per l'anno 2024 risulterebbe una scopertura finanziaria di € 21.586,84 rendendo necessario, a fine anno, l'eventuale abbassamento delle ore settimanali lavorative in proporzione per tutti e 22 i lavoratori;

CHE la spesa per la proroga dei suddetti contratti a tempo determinato dovrà, pertanto, acquistare carattere di neutralità per il bilancio dell'Ente in quanto a totale carico della Regione Siciliana (art. 3, comma 11, legge regionale n.27/2016 e art.26, comma 8 L.R. n.8/2018;

4- DARE ATTO, per quanto sopra che, per questo Ente, la proroga è condizionata all'assunzione integrale dei relativi oneri a carico della Regione siciliana per le finalità previste dall'art. 4, commi 9 e 9-bis del decreto legge n.101/2013, convertito nella legge n.125/2013 e successive modifiche ed integrazioni e ai sensi dell'art. 259, comma 10, del decreto legislativo n. 267/2000 e alla previsione dell'intero fabbisogno finanziario di € 463.772,10 sull'annualità 2024 del redigendo bilancio di previsione 2023/2025 e successivi;

5- DARE ATTO, altresì, che la copertura finanziaria s'intende garantita fino alla concorrenza degli stanziamenti di bilancio esistenti dei sotto elencati capitoli per la complessiva somma di € 453.669,23:

cap. 322.10 competenze € 331.216,84

cap. 322.12 cpdel € 75.503,77

cap. 322.13 Inadel € 14.750,59

cap. 322.14 Inail € 5.232,36

cap. 350.5 irap € 26.965,67

La restante parte, pari ad € 10.102,87 dovrà essere prevista nei redigendi documenti di programmazione finanziaria per l'anno 2024 in corso di formazione;

6-Dare mandato al Responsabile dell' ufficio personale, a seguito della quantificazione del Piano di Riparto definitivo per l'anno 2024 destinato dall'Assessorato Regionale per le Autonomie Locali e la Funzione Pubblica con Piano di riparto delle somme del Fondo Straordinario di cui all'art. 30, comma 7 della L. R. n. 5/2014 nonché dell'assegnazione della quota complementare da garantire ai sensi dell'art. 3 commi 10-lett.a), 11 e 21 ella L. R. n. 27/2016 e comma 7, art. 26 della L. R. n. 8/2018, di provvedere, nell'ultimo trimestre dell'

anno, in caso di insufficienza di fondi necessari a coprire l'intero fabbisogno, con separato atto, alla rideterminazione delle ore, per tutti i 22 lavoratori, proporzionalmente all'effettiva copertura finanziaria.

5- Dichiarare la deliberazione conseguente alla presente proposta, immediatamente esecutiva ai sensi e per gli effetti dell'art. 12- comma 2- della legge regionale n.44/1991.

LA RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO  
Rag.ra Calogera IMBORNONE

### **Pareri espressi sulla proposta ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del d. lgs. n. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni.**

Parere in ordine alla **regolarità tecnica Favorevole** (attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa)Addì, 26-01-2024

Il responsabile dell'Area  
*Antonina CORDARO*

Parere in ordine alla **regolarità contabile Favorevole (Attestazione di copertura finanziaria)**Addì, 26-01-2024

Il responsabile dell'Area  
*DOTT.SSA Maria Vincenza CASTIGLIONE*

#### **LA GIUNTA MUNICIPALE**

**VISTA** la proposta di deliberazione che precede;

**VISTO** l'allegato elenco dei contrattisti del Comune di Mussomeli nonché la previsione di spesa per l'anno 2024;

**RITENUTA** la superiore proposta meritevole di approvazione;

**VISTI** gli atti deliberativi e regolamentari richiamati in proposta;

**VISTA** la l.r. 15 marzo 1963, n.16 "Ordinamento amministrativo degli enti locali nella Regione siciliana";

**VISTA** la legge n.142/1990, come recepita dalla l.r. n. 48/1991 e successive modifiche;

**VISTO** il d.lgs. 18 agosto 2000, n.267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" che, tra le altre cose, reca norme in materia di "ordinamento finanziario e contabile";

**VISTA** la l.r. 23 dicembre 2000, n.30 "Norme sull'ordinamento degli enti locali";

**VISTA** la l.r. 16 dicembre 2008, n.22 "Composizione delle giunte. Status degli amministratori locali e misure di contenimento della spesa pubblica. Soglia di sbarramento nelle elezioni comunali e provinciali della Regione. Disposizioni varie";

**VISTO** il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa reso, ai sensi degli artt. 49 e 147-bis del d.lgs. n.267/2000 e successive modifiche ed integrazioni, dalla responsabile dell'area amministrativa, dott.ssa A. Cordaro;

**VISTO** il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile reso, ai sensi degli artt. 49 e 147-bis del d.lgs. n.267/2000 e successive modifiche ed integrazioni, dalla responsabile dell'area finanziaria, dott.ssa Maria Vincenza Castiglione;

**TUTTO** ciò premesso e considerato;

**CON** votazione palese ed unanime;

**DELIBERA**

-di approvare e fare propria la proposta di deliberazione di cui in premessa, che qui si intende integralmente riportata e trascritta:

- **prorogare dal 01 gennaio 2024 fino al 31 dicembre 2024**, senza soluzione di continuità, n. 22 contratti di diritto privato indicati nell' allegato A, così come previsto dal precitato art.3, comma 11, della legge regionale 29 dicembre 2016, n. 27 "Disposizioni in materia di autonomie locali e per la stabilizzazione del personale precario", modificato con L. R. n. 26/2019, assicurando l'interruzione dei rapporti qualora la copertura finanziaria regionale assegnata a tal fine risultasse insufficiente a coprire l'intero anno;
- **DATO ATTO:**  
- CHE la spesa complessiva sostenuta per l'anno 2023, rendicontata dall' ufficio personale, ammonta ad € 448.312,87 e risulta finanziata dalle voci di entrata nel modo seguente:
  - quanto ad € 385.395,04 secondo quanto destinato dall'Assessorato Regionale per le Autonomie Locali e la Funzione Pubblica con Piano di riparto delle somme del Fondo Straordinario di cui all'art. 30, comma 7 della L. R. n. 5/2014 (D. D. G. n. 477 del 23/10/2023);
  - quanto ad € 56.790,22 quale quota complementare da garantire ai sensi dell'art. 3 commi 10-lett.a), 11 e 21 ella L. R. n. 27/2016 e comma 7, art. 26 della L. R. n. 8/2018, secondo quanto destinato dall'Assessorato Regionale per le Autonomie Locali e la Funzione Pubblica di concerto con l'Assessorato dell'Economia con D. A. n. 627 del 18.12.2023
  - quanto alla rimanente somma di € 6.127,61 a carico del bilancio comunale.
- **CHE** con deliberazione di C. C. n. 3 del 12.01.2024 è stato approvato il "Ricorso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale, ai sensi dell'art. 243 bis, comma 1, del D, lgs.vo18 agosto 2000, n. 267 ripiano disavanzo rendiconto 2020";
- **CHE** l'art. 3, comma 11, della legge regionale 29 dicembre 2016 n. 27 prevede che la proroga dei contratti in scadenza al 31 dicembre (comma 9), si applica anche ai comuni in dissesto di cui all'art. 259 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni e a quelli che hanno fatto ricorso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale di cui all'art. 243-bis del medesimo decreto legislativo, tenuto conto che, per effetto della disposizione di cui alla lettera a), del comma 10, la spesa per le proroghe acquista carattere di neutralità per il bilancio dell'Ente. Per tali proroghe si fa riferimento al numero di ore oggetto dei rapporti di lavoro a tempo determinato in corso al 31 dicembre 2014, fermo restando che eventuali maggiori oneri ricadano sulle assegnazioni annuali ai comuni di cui all'art. 6, commi 1 e 2, della legge regionale n. 5/2014;
- **CHE** la spesa presuntiva per l'anno 2024 per i n. 22 contrattisti, comprensiva di oneri e irap, viene quantificata in ulteriori **€ 463.772,10** come da previsioni di bilancio (**ALLEGATO B**), precisamente:

| <b>COMPETENZE FISSE</b>               |                     |
|---------------------------------------|---------------------|
| RETRIBUZIONE INIZIALE X 12 MENSILITA' | <b>€ 289.331,14</b> |
| TREDICESIMA MENSILITA'                | <b>€ 24.117,06</b>  |
| I V C (Vacanza Contrattuale)          | <b>€ 12.069,92</b>  |
| INDENNITA' DI COMPARTO 1 QUOTA        | <b>€ 659,44</b>     |
| INDENNITA' DI COMPARTO 2 QUOTA        | <b>€ 6.284,47</b>   |
| INDENNITA' SPECIFICA                  | <b>€ 473,44</b>     |
| ASS. NON RIASS.                       | <b>€ 73,76</b>      |
| DIFFERENZIALE STORICO CAT. B3         | <b>€ 1.499,92</b>   |
| TOTALE                                | <b>€ 334.509,15</b> |
| <b>ONERI SOCIALI</b>                  |                     |
| CPDEL                                 | <b>€ 79.612,21</b>  |
| INADEL                                | <b>€ 15.985,40</b>  |
| IRAP                                  | <b>€ 28.432,98</b>  |
| INAIL                                 | <b>€ 5.232,36</b>   |
| TOTALE                                | <b>€ 129.262,95</b> |
| <b>TOTALE SPESA</b>                   | <b>€ 463.772,10</b> |

- **CHE** stante gli effettivi trasferimenti accertati per l'anno 2023 pari ad € 442.185,26 (€ 385.395,04 Piano di Riparto + € 56.790,22 (Quota complementare) e nelle more della rideterminazione da parte della Regione Siciliana dei suddetti trasferimenti per l'anno 2024 risulterebbe una scopertura finanziaria di € 21.586,84 rendendo necessario, a fine anno, l'eventuale abbassamento delle ore settimanali lavorative in proporzione per tutti e 22 i lavoratori;
- **CHE** la spesa per la proroga dei suddetti contratti a tempo determinato dovrà, pertanto, acquistare carattere di neutralità per il bilancio dell'Ente in quanto a totale carico della Regione Siciliana (art. 3, comma 11, legge regionale n.27/2016 e art.26, comma 8 L.R. n.8/2018;
- **DARE ATTO**, per quanto sopra che, per questo Ente, la proroga è condizionata all'assunzione integrale dei relativi oneri a carico della Regione siciliana per le finalità previste dall'art. 4, commi 9 e 9-bis del decreto legge n.101/2013, convertito nella legge n.125/2013 e successive modifiche ed integrazioni e ai sensi dell'art. 259, comma 10, del decreto legislativo n. 267/2000 e alla previsione dell'intero fabbisogno finanziario di € 463.772,10 sull'annualità 2024 del redigendo bilancio di previsione 2023/2025 e successivi;
- **DARE ATTO**, altresì, che la copertura finanziaria s'intende garantita fino alla concorrenza degli stanziamenti di bilancio esistenti dei sotto elencati capitoli per la complessiva somma di € 453.669,23:

cap. 322.10 competenze € 331.216,84

cap. 322.12 cpdel € 75.503,77

cap. 322.13 Inadel € 14.750,59

cap. 322.14 Inail € 5.232,36

cap. 350.5 irap € 26.965,67

La restante parte, pari ad € 10.102,87 dovrà essere prevista nei redigenti documenti di programmazione finanziaria per l'anno 2024 in corso di formazione;

- **Dare mandato** al Responsabile dell' ufficio personale, a seguito della quantificazione del Piano di Riparto definitivo per l'anno 2024 destinato dall'Assessorato Regionale per le Autonomie Locali e la Funzione Pubblica con Piano di riparto delle somme del Fondo Straordinario di cui all'art. 30, comma 7 della L. R. n. 5/2014 nonché dell'assegnazione della quota complementare da garantire ai sensi dell'art. 3 commi 10-lett.a), 11 e 21 ella L. R. n. 27/2016 e comma 7, art. 26 della L. R. n. 8/2018, di provvedere, nell'ultimo trimestre dell' anno, in caso di insufficienza di fondi necessari a coprire l'intero fabbisogno, con separato atto, alla rideterminazione delle ore, per tutti i 22 lavoratori, proporzionalmente all' effettiva copertura finanziaria.

#### SUCCESSIVAMENTE

**RAVVISATA** la necessità di dare immediata attuazione al presente provvedimento;

**VISTO** l'art. 12, comma 2, della l.r. 3 dicembre 1991, n. 44;

**CON** votazione palese ed unanime;

#### DELIBERA

- di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO  
*F.TO Giuseppe Sebastiano CATANIA*

L'ASSESSORE ANZIANO  
*F.TO Sebastiano Domenico LO  
CONTE*

IL Segretario Generale  
*F.TO Francesco Piro*

---

**COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO**

Dalla residenza municipale,

IL SEGRETARIO GENERALE

---

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

(Art. 12, comma 2, L.R. n. 44/1991)

Dalla Residenza Municipale 26-01-2024

IL SEGRETARIO GENERALE

---

Copia del presente verbale di deliberazione è stata affissa all'albo pretorio on-line il 30-01-2024 (n. 161 reg. pubbl.) per 15 giorni consecutivi, senza opposizioni.

Dalla residenza municipale,

IL MESSO COMUNALE

---

Copia del presente verbale di deliberazione è stata trasmessa ai capigruppo consiliari contestualmente alla pubblicazione all'albo pretorio on-line.

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

N. 161 reg. pubbl.

Il sottoscritto Segretario generale, su conforme dichiarazione del Messo, certifica che copia del presente verbale di deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio on-line il giorno 30-01-2024 e vi è rimasta per 15 giorni consecutivi e che, entro tale termine, non sono state prodotte opposizioni.

Dalla residenza municipale,

IL SEGRETARIO GENERALE