



COMUNE DI MUSSOMELI

(Libero Consorzio Comunale di Caltanissetta)

Piazza della Repubblica – 93014 Mussomeli

comunemussomeli@legalmail.it

Verbale n. 66 del 20.11.2019

L'anno 2019 il giorno 20 del mese di Novembre alle ore 8:30, presso lo studio del Dott. Picone in Carini, a seguito di convocazione del Presidente Dr Calogero Greco, si è riunito il Collegio dei Revisori nelle persone dei signori:

Dott. Greco Calogero - Presidente

Dott.ssa Giovanna Iacono – Componente

Dott. Filippo Picone -- Componente

Il Collegio riceve la proposta di deliberazione n. 129 avente ad oggetto “FABBISOGNO DEL PERSONALE – TRIENNIO 2019/2021. PIANO ANNUALE 2019 ”, procede alla stesura del relativo parere.

Premesso che:

- L'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001 dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art.39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- L'art. 1 comma 557 della Legge n. 296/2006 recita che “ Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese del personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari d'intervento:
 - a) Lettera abrogata dal D.L. 24 giugno 2016 n.113 convertito con modificazioni dalla L. 7 agosto 2016 n. 160;



- b) Razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;
- c) Contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali”;
- L'art. 1 comma 557 ter della Legge n.296/2006 che prevede che in caso di mancato rispetto del comma 557 si applica il divieto di cui all'art. 7, comma 4 del D.L. 112/2008, convertito con modificazioni nella L.133/2008, ovvero, “ in caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno nell'esercizio precedente è fatto divieto agli enti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione continuata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto. E' fatto altresì divieto agli enti di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della presente disposizione”;
- L'art. 1, comma 557 quater L. 296/2006, che stabilisce, che a decorrere dall'anno 2014, il riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 e non più al valore relativo all'anno precedente;

Preso atto che

- L'art. 33 del D. Lgs n. 165/2001, come modificato con la Legge 183/2011, ha introdotto l'onere di verifica annuale da parte degli enti delle eventuali eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria con conseguente obbligo di comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- Le amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere, mentre i responsabili delle unità organizzative che non attuano le procedure previste dal richiamato art. 33 ne rispondono in via disciplinare;

Preso atto che:

- Con Deliberazioni della Giunta Comunale n. 115 del 14.09.2017 è stata effettuata la ricognizione del personale in eccedenza. Dichiarazione di esubero, Anno 2017 con il quale è stata dichiarata l'eccedenza di n. 6 unità;
- Con Deliberazioni della Giunta Comunale n. 116 del 14.09.2017 è stata rideterminata la dotazione organica comprendente n.68 unità a fronte delle n. 74 unità in servizio;



- Ad oggi le unità in servizio sono costituite da n. 72 unità a fronte delle n. 68 come da dotazione organica rideterminata;;
- E' stato adottato il Piano Triennale delle azioni positive ai sensi dell'art. 48, comma 1, del Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n.198, Deliberazione di G.M. n.182 del 06/12/ 2018;
- E' stato adottato il Piano Triennale delle performance relativamente al triennio 2019/2021 con atto di G. c. n. 144 del 28.10.2019;
- Viene richiamata la certificazione degli obiettivi di finanza pubblica per l'anno 2018;
- L'Ente non è tenuto per il triennio in oggetto ad assumere lavoratori disabili o appartenenti a categorie protette;

CONSIDERATO CHE

- Il Consiglio Comunale in data 7 luglio ha deliberato con atto n. 33 la dichiarazione di dissesto finanziario ai sensi all'art. 244 del D. Lgs n. 267/2000;
- L'Ente non può procedere ad assunzioni per il triennio 2019/2021;

Esaminata la proposta relativa alla programmazione del FABBISOGNO DEL PERSONALE – TRIENNIO 2019/2021 e PIANO ANNUALE 2019” come di seguito dettagliato:

ANNO 2019

Nessuna previsione di assunzione per l'anno in corso;

ANNO 2020

Verifica preventiva degli elementi e requisiti normativi a seguito disponibilità di posti in dotazione organica;

ANNO 2021

Verifica preventiva degli elementi e requisiti normativi a seguito disponibilità di posti in dotazione organica;

- Dato atto che sulla proposta di Deliberazione in esame sono stati espressi i pareri di regolarità tecnica e contabile favorevoli dai rispettivi responsabili, ai sensi dell'art. 49 e 147 bis del D. Lgs 267/2000, rispettivamente dalla Dott.ssa Cordaro e del Rag. Lo Presti;
- Dato atto che si ottiene un risparmio di spesa, come da All. A, All.A1, All.A2,
- Rispetto alla media del triennio 2011/2013 si perviene per l'anno 2019 a una riduzione della spesa del personale;



- Dato atto che la deliberazione proposta costituirà parte integrante e sostanziale del Bilancio di previsione 2019-2021 e del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2019-2021 che verranno a suo tempo predisposti;

DATO ATTO, altresì,

- CHE presso il Comune di Mussomeli prestano servizio n. 22 soggetti titolari di contratto di diritto privato a tempo determinato e part-time retribuiti dalla Regione Sicilia con accesso al fondo straordinario di cui all'art.30, comma 7 della legge regionale n.5/2014 e s.m.i. lavoratori non inseriti nella dotazione organica dell'Ente e n. 45 L.S.U a carico dell'INPS;

Raccomanda al tal fine che venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto della normativa, limiti e obblighi e prescrizioni in materia di spesa del personale.

Esprime

Per quanto sopra, è in relazione alle proprie competenze, **parere favorevole** alla proposta di Deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto “FABBISOGNO DEL PERSONALE – TRIENNIO 2019/2021. PIANO ANNUALE 2019”, con la previsione per il 2019 e per il triennio di riferimento di nessuna assunzione a qualsiasi titolo effettuata con fondi a carico del bilancio comunale, atteso il rispetto delle prescrizioni in relazione a quanto sopra e, per la dotazione organica in essere rispetto a quella rideterminata e per quanto riguarda l'impegno delle spese per i contrattisti solo su fondi finanziari regionali effettivamente disponibili affinché nessuna somma debba essere fatta gravare sul bilancio dell'ente.

Il presente verbale letto e sottoscritto viene chiuso alle ore 9:00, a cura del Presidente copia del presente verrà trasmessa al: Presidente del Consiglio, Sindaco e Responsabile Area Amministrativa e dell'Responsabile Area Finanziaria

Il Collegio dei Revisori

F.to Dott. Calogero Greco – Presidente

F.to Dott.ssa Giovanna Iacono – Componente

F.to Dott. Filippo Picone -- Componente