



COMUNE DI MUSSOMELI

LIBERO CONSORZIO COMUNALE CALTANISSETTA

Piazza della Repubblica, 1 - 93014-MUSSOMELI

tel.0934/961111- Fax 0934/991227

comunemussomeli@legalmail.it

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 181 del reg. gen.

Data 10-12-2019

OGGETTO:

Contratto Collettivo Decentrato integrativo per il personale non dirigente del Comune di Mussomeli per il triennio 2019-2021 e annualità 2018/2019. Atto d'indirizzo.

L'anno duemiladiciannove il giorno dieci del mese di dicembre alle ore 18:30, nella sede municipale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta municipale nelle persone dei signori:

Cognome e nome	Qualifica	P/A
CATANIA GIUSEPPE SEBASTIANO	SINDACO	P
TERRITO GIUSEPPINA	ASSESSORE	P
CANALELLA FRANCESCO SAVERIO	VICE SINDACO	P
LO CONTE SEBASTIANO DOMENICO	ASSESSORE	P
NIGRELLI SALVATORE	ASSESSORE	P

Assume la presidenza il sig. GIUSEPPE SEBASTIANO CATANIA in qualità di SINDACO

Con la partecipazione del Segretario Generale, Dott.ssa LUCIA MANISCALCO

Il Presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

SOGGETTO PROPONENTE

AREA AMMINISTRATIVA IL RESPONSABILE CALOGERA IMBORNONE Data 26-07-2019	ASSESSORE PROPONENTE Data 26-07-2019
---	---

PREMESSO che in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il “Contratto Collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2016/2018”;

RAVVISATA la necessità di addivenire alla stipula di un nuovo Contratto Collettivo Decentrato integrativo per il personale non dirigente del Comune di Mussomeli per il triennio 2019-2021 ed alle annualità 2018 e 2019 relativamente ai criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui al comma 4 dell'art. 7 del Contratto stesso;

RICHIAMATO l'art. 8, comma 1, del CCNL 21/05/2018, il quale prevede che il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7 comma 4 e che i criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo, di cui alla lettera a) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale;

VISTA la determinazione sindacale n.9 del 27.06.2018 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica a livello decentrato ai sensi degli artt. 7, comma 3, e 8, comma 2, del CCNL 21/05/2018 così come modificata con Determinazione Sindacale n. 29 del 04/12/2019;

RILEVATO che il nuovo CCNL siglato il 21.05.2018 ha innovato la precedente normativa di cui all'art. 5 del CCNL 1.04.1999 inerente tempi e procedure per la stipula e il rinnovo del contratto integrativo decentrato, che prevedeva una durata quadriennale dello stesso, con determinazione annuale delle modalità di utilizzo delle risorse;

VISTA la determinazione propria di costituzione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2018 n° 332 /881 del 31-12-2018 munita del parere favorevole dei Revisori dei Conti giusta verbale n. 6/2019;

CONSIDERATO che essendo stato già costituito il Fondo ai sensi di legge ed essendo già trascorso l'anno 2018 si rende necessario provvedere senza indugio alla conseguente contrattazione decentrata per la distribuzione delle risorse provvedendo altresì ad attivare la negoziazione per la sottoscrizione del nuovo contratto decentrato annualità 2019-2020 al fine di dare concreta attuazione ai nuovi istituti previsti dal CCNL 21 maggio 2018 ;

RILEVATA, inoltre, l'esigenza di procedere ad un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della contrattazione integrativa;

CONSIDERATO che l'art. 8, comma 7 del CCNL 21.05.2018 conferma la clausola di ultrattività contenuta nei contratti precedenti, secondo cui il contratto integrativo conserva la sua efficacia fino alla stipulazione, presso ciascun ente, dei successivi contratti integrativi;

RITENUTO, quindi, di proporre alle OO.SS. di avvalersi per l'anno 2018 di tale clausola al fine di procedere ad un accordo sull'assegnazione delle risorse disponibili già ripartite con la suddetta determinazione propria n° 332 /881 del 31-12-2018 valevole per l'anno in corso, demandando alla successiva fase negoziale per la stipula di un nuovo contratto integrativo per il triennio 2019/2021 che dia piena applicazione a tutte le clausole contenute nel nuovo CCNL 2016/2018;

RITENUTO, ancora, sulla base di quanto esposto, di fornire alla delegazione di parte datoriale gli indirizzi per addivenire ad un accordo per la destinazione delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2018;

PRESO ATTO che ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali sono già stati erogati nell'anno alcuni compensi consolidati gravanti sul fondo 2018 - parte stabile - come l'indennità di comparto, la progressione economica comprensiva delle somme calcolate quali differenziali sugli incrementi della progressione economica a seguito dell'applicazione del nuovo CCNL 21/05/2018;;

CHE altri dovranno essere adeguati a tale contratto ed altri ancora, invece, rientrando in tali limiti possono essere liquidati secondo le regole del vecchio contratto come ad es. l'indennità di turno, rischio, reperibilità, etc... semprechè l'ammontare delle risorse del fondo così come già costituito risultino sufficienti. In caso contrario dovrà provvedersi diminuendo in percentuale le somme destinate ai vari istituti;

RICHIAMATO l'art. 40, comma 3-quinques, 2° periodo, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., il quale prevede che gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa;

VISTO l'art. 67, comma 6 del CCNL 21/05/2018, il quale prevede, tra l'altro, l'impossibilità agli enti in stato di dissesto di destinare risorse alla parte variabile del fondo fatte salve le quote di cui al comma 3, lett.c) previste da disposizioni di legge, che finanziano compensi da corrispondere obbligatoriamente sulla base delle stesse disposizioni;

CONSIDERATO che è necessario esprimere le direttive a cui dovrà attenersi la Delegazione Trattante di parte datoriale in sede di contrattazione decentrata integrativa per il personale non dirigente relative al triennio 2019/2021, nonché per la destinazione delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2018;

RITENUTO, pertanto, esprimere i seguenti indirizzi alla Delegazione Trattante di parte pubblica per il C.C.D.I. per il personale non dirigente relative al triennio 2019/2021, nonché per la destinazione delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2018:

- la contrattazione, sia per le materie che ne sono oggetto, sia per i relativi termini e procedure, dovrà essere condotta in modo conforme alle vigenti disposizioni di legge e contrattuali e nel pieno rispetto dei ruoli e delle prerogative delle parti;
- dovrà essere posta particolare attenzione al rispetto dei vincoli previsti dalle vigenti disposizioni di carattere economico-finanziario;
- in presenza di risorse, dovrà essere garantito un fondo per i compensi legati alla produttività finalizzati ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione;
- dovranno essere definite le procedure per le progressioni orizzontali del personale dipendente non dirigente sulla base dei principi dettati dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n.150/2009 e s.m.i., nonché nel rispetto della disciplina di cui all'art. 16 del CCNL 21/05/2018, tenendo conto del carattere selettivo dell'istituto, quindi prevedendo tale beneficio solo per una quota limitata del personale;
- dovrà essere garantito l'utilizzo delle risorse decentrate stabili per il pagamento delle indennità di turno, reperibilità, compensi di cui all'art. 24, comma 1, del CCNL 14/09/2000, necessarie per il mantenimento dei servizi svolti dal relativo personale;
- dovrà essere garantito l'utilizzo della restante quota del fondo, unitamente alle risorse di parte variabile ed alle economie di parte stabile di anni precedenti, se presenti, per il finanziamento delle varie indennità contrattuali, nonché per i premi correlati alla performance organizzativa ed individuale in base al raggiungimento degli obiettivi assegnati;

VISTA l'allegata relazione del Responsabile dell'Area Amministrativa sulla costituzione e l'impiego delle risorse stabili del Fondo di miglioramento dell'efficienza dei servizi 2018;

VISTA la l.r. 15 marzo 1963, n.16 "Ordinamento amministrativo degli enti locali nella Regione siciliana";

VISTA la legge n.142/1990, come recepita dalla l.r. n.48/1991 e successive modifiche;

VISTO il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" che, tra le altre cose, reca norme in materia di "ordinamento finanziario e contabile";

VISTA la l. r. 23 dicembre 2000, n.30 "Norme sull'ordinamento degli enti locali";

VISTA la l. r. 16 dicembre 2008, n.22 "Composizione delle giunte. Status degli amministratori locali e misure di contenimento della spesa pubblica. Soglia di sbarramento nelle elezioni comunali e provinciali della Regione. Disposizioni varie";

VISTA la l. r. 5 aprile 2011, n.6 "Modifiche di norme in materia di elezione, composizione e decadenza degli organi comunali e provinciali";

TUTTO ciò premesso e considerato;

PROPONE

Per quanto in premessa:

- 1) di approvare, ai sensi e per gli effetti dell'art.3 della l.r. n.10/1991 e s.m., le motivazioni in fatto e in diritto, esplicitate in narrativa e costituenti parte integrante e sostanziale del dispositivo;
- 2) Di fornire alla delegazione trattante di parte datoriale i seguenti indirizzi per la contrattazione integrativa per il personale non dirigente relativa al triennio 2019-2021 nonché per la destinazione delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2018:
 - la contrattazione, sia per le materie che ne sono oggetto, sia per i relativi termini e procedure, dovrà essere condotta in modo conforme alle vigenti disposizioni di legge e contrattuali e nel pieno rispetto dei ruoli e delle prerogative delle parti;
 - dovrà essere posta particolare attenzione al rispetto dei vincoli previsti dalle vigenti disposizioni di carattere economico-finanziario;
 - in presenza di risorse, dovrà essere garantito un fondo per i compensi legati alla produttività finalizzati ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione;
 - dovranno essere definite le procedure per le progressioni orizzontali del personale dipendente non dirigente sulla base dei principi dettati dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n.150/2009 e s.m.i., nonché nel rispetto della disciplina di cui all'art. 16 del CCNL 21/05/2018, tenendo conto del carattere selettivo dell'istituto, quindi prevedendo tale beneficio solo per una quota limitata del personale;
 - dovrà essere garantito l'utilizzo delle risorse decentrate stabili per il pagamento delle indennità di turno, reperibilità, compensi di cui all'art. 24, comma 1, del CCNL 14/09/2000, necessarie per il mantenimento dei servizi svolti dal relativo personale;
 - dovrà essere garantito l'utilizzo della restante quota del fondo, unitamente alle risorse di parte variabile ed alle economie di parte stabile di anni precedenti, se presenti, per il finanziamento delle varie indennità contrattuali, nonché per i premi correlati alla performance organizzativa ed individuale in base al raggiungimento degli obiettivi assegnati;
 - di dare atto che, l'art. 67, comma 6 del CCNL 21/05/2018, prevede, tra l'altro, l'impossibilità agli enti in stato di dissesto di destinare risorse alla parte variabile del fondo fatte salve le quote di cui al comma 3, lett.c) previste da disposizioni di legge, che finanziano compensi da corrispondere obbligatoriamente sulla base delle stesse disposizioni;
 - di trasmettere il presente provvedimento alla Delegazione trattante di parte pubblica, per l'adozione degli atti di competenza;
 - di riservare ad un eventuale successivo provvedimento dell'organo esecutivo l'adeguamento delle direttive e degli indirizzi contenuti nel presente atto alle novità che potranno essere introdotte dall'imminente contrattazione nazionale di comparto;
 - di demandare al Presidente della Delegazione trattante l'avvio delle trattative;
 - di dare atto che con delibera n. 33/2016 il consiglio comunale ha dichiarato il dissesto finanziario dell'ente;
- 3) Dare atto di quanto stabilito dall'art. 8, comma 7 del CCNL 21.05.2018 che conferma la clausola di ultrattività contenuta nei contratti precedenti, secondo cui il contratto integrativo conserva la sua efficacia fino alla stipulazione, presso ciascun ente, dei

- successivi contratti integrativi;
- 4) Dichiarare ad unanimità di voti espressi nelle forme di legge la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 - 4° comma - D.Lgs. 267/2000, ravvisata l'urgenza di provvedere in merito al fine di addivenire in tempi brevi alla sottoscrizione del CCDI e alla relativa erogazione dei compensi ivi previsti.

LA RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
RAG. Calogera IMBORNONE

Pareri espressi sulla proposta ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del d. lgs. n. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni.

Parere in ordine alla **regolarità tecnica Favorevole** (attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa)

Addì, 10-12-2019

Il responsabile dell'Area

DOTT.SSA ANTONINA CORDARO

Parere in ordine alla **regolarità contabile Visto (Attestazione di copertura finanziaria)**

Addì, 10-12-2019

Il responsabile dell'Area

DOTT.SSA MARIA VINCENZA CASTIGLIONE

LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTA la proposta di deliberazione che precede;

VISTA l'allegata relazione sulla costituzione e l'impiego delle risorse del Fondo di miglioramento dell'efficienza dei servizi 2018;

RITENUTA la superiore proposta meritevole di approvazione;

VISTI gli atti deliberativi e regolamentari richiamati in proposta;

VISTA la l.r. 15 marzo 1963, n.16 "Ordinamento amministrativo degli enti locali nella Regione siciliana";

VISTA la legge n.142/1990, come recepita dalla l.r. n. 48/1991 e successive modifiche;

VISTO il d.lgs. 18 agosto 2000, n.267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" che, tra le altre cose, reca norme in materia di "ordinamento finanziario e contabile";

VISTA la l.r. 23 dicembre 2000, n.30 "Norme sull'ordinamento degli enti locali";

VISTA la l.r. 16 dicembre 2008, n.22 "Composizione delle giunte. Status degli amministratori locali e misure di contenimento della spesa pubblica. Soglia di sbarramento nelle elezioni comunali e provinciali della Regione. Disposizioni varie";

VISTO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa reso, ai sensi degli artt. 49 e 147-bis del d.lgs. n.267/2000 e successive modifiche ed integrazioni, dalla responsabile dell'area amministrativa, dott.ssa A. Cordaro;

VISTO il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile reso, ai sensi degli artt. 49 e 147-bis del d.lgs. n.267/2000 e successive modifiche ed integrazioni, dalla responsabile dell'area finanziaria, dott.ssa Maria Vincenza Castiglione;

TUTTO ciò premesso e considerato;

CON votazione palese ed unanime;

DELIBERA

-di approvare e fare propria la proposta di deliberazione di cui in premessa, che qui si intende integralmente riportata e trascritta:

- fornire alla delegazione trattante di parte datoriale i seguenti indirizzi per la contrattazione integrativa per il personale non dirigente relativa al triennio 2019-2021 nonché per la destinazione delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2018:
 - la contrattazione, sia per le materie che ne sono oggetto, sia per i relativi termini e procedure, dovrà essere condotta in modo conforme alle vigenti disposizioni di legge e contrattuali e nel pieno rispetto dei ruoli e delle prerogative delle parti;
 - dovrà essere posta particolare attenzione al rispetto dei vincoli previsti dalle vigenti disposizioni di carattere economico-finanziario;
 - in presenza di risorse, dovrà essere garantito un fondo per i compensi legati alla produttività finalizzati ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione;
 - dovranno essere definite le procedure per le progressioni orizzontali del personale dipendente non dirigente sulla base dei principi dettati dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n.150/2009 e s.m.i., nonché nel rispetto della disciplina di cui all'art. 16 del CCNL 21/05/2018, tenendo conto del carattere selettivo dell'istituto, quindi prevedendo tale beneficio solo per una quota limitata del personale;
 - dovrà essere garantito l'utilizzo delle risorse decentrate stabili per il pagamento delle indennità di turno, reperibilità, compensi di cui all'art. 24, comma 1, del CCNL 14/09/2000, necessarie per il mantenimento dei servizi svolti dal relativo personale;
 - dovrà essere garantito l'utilizzo della restante quota del fondo, unitamente alle risorse di parte variabile ed alle economie di parte stabile di anni precedenti, se presenti, per il finanziamento delle varie indennità contrattuali, nonché per i premi correlati alla performance organizzativa ed individuale in base al raggiungimento degli obiettivi assegnati;
 - di dare atto che, l'art. 67, comma 6 del CCNL 21/05/2018, prevede, tra l'altro, l'impossibilità agli enti in stato di dissesto di destinare risorse alla parte variabile del fondo fatte salve le quote di cui al comma 3, lett.c) previste da disposizioni di legge, che finanziano compensi da corrispondere obbligatoriamente sulla base delle stesse disposizioni;
 - di trasmettere il presente provvedimento alla Delegazione trattante di parte pubblica, per l'adozione degli atti di competenza;
 - di riservare ad un eventuale successivo provvedimento dell'organo esecutivo l'adeguamento delle direttive e degli indirizzi contenuti nel presente atto alle novità che potranno essere introdotte dall'imminente contrattazione nazionale di comparto;
 - di demandare al Presidente della Delegazione trattante l'avvio delle trattative;
 - di dare atto che con delibera n. 33/2016 il consiglio comunale ha dichiarato il dissesto finanziario dell'ente;
- dare atto di quanto stabilito dall'art. 8, comma 7 del CCNL 21.05.2018 che conferma la clausola di ultrattività contenuta nei contratti precedenti, secondo cui il contratto integrativo conserva la sua efficacia fino alla stipulazione, presso ciascun ente, dei successivi contratti integrativi;

SUCCESSIVAMENTE

RAVVISATA la necessità di dare immediata attuazione al presente provvedimento;

VISTO l'art. 12, comma 2, della l.r. 3 dicembre 1991, n. 44;

CON votazione palese ed unanime;

DELIBERA

- di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
F.TO GIUSEPPE SEBASTIANO
CATANIA

L'ASSESSORE ANZIANO
F.TO Dott.ssa GIUSEPPINA
TERRITO

IL Segretario Generale
F.TO Dott.ssa LUCIA MANISCALCO

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO

Dalla residenza municipale,

IL SEGRETARIO GENERALE

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA
(Art. 12, comma 2, L.R. n. 44/1991)

Dalla Residenza Municipale 10-12-2019

IL SEGRETARIO GENERALE

Copia del presente verbale di deliberazione è stata affissa all'albo pretorio on-line il 13-12-2019 (n. 2066/2019 reg. pubbl.) per 15 giorni consecutivi, senza opposizioni.

Dalla residenza municipale,

IL MESSO COMUNALE

Copia del presente verbale di deliberazione è stata trasmessa ai capigruppo consiliari contestualmente alla pubblicazione all'albo pretorio on-line.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

N. 2066/2019 reg. pubbl.

Il sottoscritto Segretario generale, su conforme dichiarazione del Messo, certifica che copia del presente verbale di deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio on-line il giorno 13-12-2019 e vi è rimasta per 15 giorni consecutivi e che, entro tale termine, non sono state prodotte opposizioni.

Dalla residenza municipale,

IL SEGRETARIO GENERALE